

LOfavør as

Redegjørelse for åpenhetsloven 1. januar 2025 – 31.
desember 2025

Vedtatt av styret i LOfavør as 3. juni 2026

1. GENERELL INFORMASJON

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»), pålegger virksomheter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

LOfavør as (heretter LOfavør) støtter aktivt arbeidet knyttet til åpenhetsloven, da det formelle rommet for å stille strengere krav til virksomhetene øker og samtidig sikrer en bedre gjennomsiktighet i nærings- og arbeidslivet. Dette bidrar også til å underbygge LOfavør sin grunnfilosofi og arbeid.

LOfavør etterlever sin virksomhet på de grunnleggende menneskerettigheter som følger FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

I denne redegjørelsen beskrives arbeidet LOfavør har gjort med tilpasning til lovens plikter samt funn og tiltak identifisert i aktsomhetsvurderinger.

Om LOfavør as

LOfavør bygger på grunnfilosofien til sine eiere som engasjert og ansvarlig samfunnsaktør, som tar et aktivt samfunnsansvar i sin virksomhet.

LOfavør administrerer, drifter og utvikler LOfavør fordelsprogram, som er et fordelsprogram for medlemmer i alle LO forbundene, og skal være en attraktiv partner for leverandører som er med i fordelsprogrammet.

LOfavør drifter en medlemsdatabase bestående av medlemmer i alle LO-forbundene, utsendelse av medlemspakker til nye medlemmer for alle forbundene, årlig vilkårsutsendelser for forbundenes kollektive forsikringer og innkreving av forsikringspremie på vegne av forbund som ikke har lønnstrekk på ordningen. LOfavør leverer digitale tjenester og kompetanse overfor LO, 23 LO-forbund og over 1 million medlemmer.

Medlemsmassen i LO-forbundene er viktig for LOfavør sine resultater, og har vært voksende i 2025. En viktig suksessfaktor for LOfavør er evnen til å utvikle

kompetanse og ressurser slik at selskapet er en attraktiv tilbyder av relevante og digitale tjenester til LO og forbundene.

LOfavør eies av Landsorganisasjonen i Norge (LO) med 51 prosent og SpareBank 1 Gruppen med 49 prosent.

Selskapet har sin forretningsadresse i Oslo og markedet er i Norge.

LOfavør sin omsetning var 97,3 millioner kroner i 2025, som er en økning på 17 prosent i forhold til 2024.

LOfavør deler sin virksomhet inn i fem-resultatområder; drift LOfavør, LOfavør fordelsprogram, digitale tjenester, API tjenester og reskontro. De økonomiske midlene i LOfavør fordelsprogram og avtalene med fordelsleverandørene eies av LO og forbundene, og administreres av selskapet.

LOfavør fordelsprogram er det største området målt etter omsetning, og representerer rundt 52 prosent av selskapets omsetning. Selskapet jobber for å ha et mangfold blant de ansatte, og er opptatt av å rekruttere både kvinner og menn til tunge faglige stillinger.

LOfavør har i alt 19 faste stillinger. Av dette var 8 stillinger besatt av kvinner. Styret er sammensatt av 6 kvinner og 4 menn.

Selskapets tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Gjennom sin forretningsdrift har LOfavør direkte og indirekte påvirkning på klima og miljø. Det gjelder blant annet gjennom avfall, energibruk, reisevirksomhet, transport, materialvalg, innkjøp og vannforbruk.

Selskapet søker hele tiden å redusere sitt klimaavtrykk, samtidig som det støtter opp om grønn omstilling. Det skjer blant annet gjennom et aktivt samarbeid med de største leverandørene til fordelsprogrammet. Gjennom fordelsprogrammet utvikles det mer bærekraftige tilbud til medlemmene, blant annet gjennom produktene som tilbys av selskapets største leverandør, Fremtind Forsikring.

For flere av LOfavør-produktene er det etablert ambisiøse målbilder for reparasjon, gjenbruk og skadeforebygging.

For at LOfavør skal bidra positivt til en bærekraftig utvikling, forutsetter det et langsiktig perspektiv samt at selskapet stiller tydelige krav som går ut over gjeldende og relevant lovgivning.

Til mulige leverandører til fordelsprogrammet kommuniseres og settes det konkrete og eksplisitte krav som må oppfylles. Foruten de forretnings- og markedsmessige sidene av virksomhet og produkt/tjeneste, gjøres det grundige vurderinger av hvorvidt leverandør og produkter/tjenester oppfyller LOfavør sitt krav til omdømme, bærekraft og etisk forretningsførsel. I tillegg må fordelsleverandører signere LOs etiske retningslinjer.

For LOfavør står FNs bærekraftsmål nr. 8 sentralt. Målet innebærer å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

LOfavør skal drive sin virksomhet på en ansvarlig måte, med trygge og likestilte arbeidsplasser, forutsigbarhet for de som jobber i selskapet og selskapets ulike samarbeidspartnere og leverandører. LOfavør skal være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass uten noen form for diskriminering.

I alle rekrutteringsprosesser vektlegges fokus på å fremme likestilling, og hindre diskriminering på grunn av kjønn, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, seksuell orientering, religion og livssyn, samt etterstrebe riktig kjønnsbalanse.

Forankring og organisering

Styret i LOfavør har det øverste ansvaret for ivaretagelse av pliktene i åpenhetsloven. Administrerende direktør har ansvaret for at selskapet etterlever pliktene, ivaretar menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser samt gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger. Videre er administrerende direktør ansvarlig for at det iverksettes nødvendige tiltak for å redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Policyer og retningslinjer

LOfavør sitt arbeid med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og anerkjente ILOs erklæringer.

LOfavør følger også Landsorganisasjonen i Norge (LO) retningslinjer i «Etiske prinsipper for samarbeid med leverandører», vedtatt 13. mars 2024.

LOfavør har vedtatt egne etiske retningslinjer for selskapet. Disse skal bidra til bevissthet om og etterlevelse av holdninger og verdigrunnlag som kreves av ansatte og tillitsvalgte i LOfavør når selskapet og dets ansatte opptre på vegne av og utfører arbeidsoppgaver for selskapet, og på vegne av selskapets eiere, Landsorganisasjonen i Norge og SpareBank 1 Gruppen AS. De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i LOfavør, herunder vikarer, ekstrarhjelper og innleide konsulenter, samt de som har tillitsverv i LOfavør, herunder styreverv.

Bærekraft i innkjøp handler om leverandørenes produkter, deres arbeid med klima/miljø, bærekraft, sosiale forhold og retningslinjer for etisk forretningsvirksomhet. LOfavør har utarbeidet kriterier for å vurdere leverandørenes risiko for negativ påvirkning av miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. På bakgrunn av vurderingen følger selskapet opp leverandører med økt risiko for negativ påvirkning for å sikre at det jobbes systematisk og praktisk med bærekraft. Ved mangelfulle forhold innleder selskapet en dialog med leverandøren for å sikre at kravene oppfylles.

Varsling

LOfavør har gode interne varslingsrutiner som sikrer at de ansatte samt deres tillitsvalgte kan varsle ved kritikkverdige forhold, og alle de ansatte er gjort kjent med varslingsrutinen. Selskapet har eget verneombud og kjøper HR-tjenester fra SpareBank 1 Gruppen sin HR-avdeling.

Alle leverandørene i fordelsprogrammet har gjennom avtaler forpliktet seg til å melde fra til LOfavør ved avvik fra avtalevilkår eller lignende.

LO har som en naturlig og sentral del av sin virksomhet høy oppmerksomhet på, og overvåking av, standarder, vilkår og rettigheter i bransjer og bedrifter.

Forbundene i LO har gode og etablerte varslingsrutiner og 60.000 tillitsvalgte som vil fange opp og rapportere uønskede hendelser eller forhold.

LOfavør har et tett og godt etablert samarbeid med forbundene i LO og blir raskt varslet hvis det er identifisert avtalebrudd eller kritikkverdige forhold knyttet til fordelsleverandører eller andre leverandører.

Internt i LOfavør er det etablerte klare retningslinjer for hvem som skal motta varslings, dokumentere den og den videre behandling av varslingen.

Henvendelser eller varslinger om avtalebrudd, kritikkverdige forhold eller andre negative konsekvenser skal alltid bli registrert og dokumentert og rapportert til leder og områdeansvarlige for videre behandling. Gjennomgang av denne typen henvendelser og varslinger er etablert som et fast punkt på dagsorden i områdeansvarligmøtene. Henvendelser med sannsynlige alvorlige konsekvenser håndteres umiddelbart av administrerende direktør, som også har ansvar for å informere styret ved behov.

LOfavør følger OECDs retningslinjer for håndtering av negativ påvirkning, hentet fra OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv.

Informasjonsplikten

LOfavør ivaretar informasjonsplikten i åpenhetsloven og har etablert rutiner for hvordan innsynskrav skal besvares og håndteres. I 2025 mottok selskapet ingen henvendelser.

2. NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

LOfavør har en rekke ulike avtaleforhold knyttet til både selskapets leverandører og leverandører i fordelsprogrammet for medlemmer i de ulike LO-forbundene, som driftes av LOfavør.

LOfavør har både direkte og indirekte leverandøravtaler.

LOfavør inngår egne avtaler direkte med leverandører, og egne samarbeidsavtaler med forbundene i LO. Det inngås også egne

samarbeidsavtaler med SpareBank 1 Gruppen og SpareBank 1 Utvikling som har rammeavtaler, og hvor LOfavør signerer som en av mange selskaper.

LOfavør har ansvaret for å følge opp alle leverandøravtaler som er inngått direkte med LOfavør samt avtaler knyttet til leverandørene i fordelsprogrammet, mens henholdsvis LO, SpareBank 1 Gruppen og SpareBank 1 Utvikling har ansvaret for avtalene som LOfavør benytter eller er del part i.

Fordelsleverandører

Det er 33 leverandører til fordelsprogrammet (fordelsleverandører). I relasjon til LOfavør, er disse fordelsleverandørene å betrakte som forretningspartnere. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjedene.

Leverandørene i fordelsprogrammet inngår juridisk avtaler med LO. LOfavør signerer avtalene da det er LOfavør som drifter og administrerer avtalene på vegne av LO og forbundene, og slik står i et forretningsforhold til disse leverandørene.

Alle leverandørene i fordelsprogrammet må signere på LOs etiske retningslinjer, som også inkorporerer Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)s internasjonale arbeidsstandarder og grunnleggende arbeidstakerrettigheter.

I tillegg blir alle leverandørene i fordelsprogrammet evaluert før eventuell kontraktsinngåelse basert på en rekke kriterier fastsatt av LOfavør, blant annet hvordan leverandørene og produktene møter LOfavør sine leverandørkrav knyttet etisk forretningsførsel, miljø/bærekraft og omdømme.

Indirekte avtaler

LO regulerer sine innkjøp gjennom «LOs innkjøpspolicy og prinsipper for innkjøp»¹.

Leverandører til LO må også signere og følge LOs etiske retningslinjer.

Leverandører som inngår avtaler med SpareBank 1 Gruppen og SpareBank 1 Utvikling må følge SpareBank 1 sin innkjøpspolicy som krever at «alle innkjøpsavtaler har eget standardvedlegg om bærekraft og forretningsetiske forhold. Leverandørene skal, som et minimum, tilfredsstillende og

¹ <https://www.lo.no/contentassets/6fb1ec45906c4613a4c9037d4e45869e/los-innkjopspolicy-og-prinsipper-for-innkjop.pdf>.

rette seg etter lokale, nasjonale og internasjonale lover, regler og prinsipper, inkludert bestemmelser om lønn, arbeidstid og HMS (helse, miljø og sikkerhet), samt miljø og anti-korrupsjon. De samme krav gjelder for leverandørenes underleverandører og samarbeidspartnere tilknyttet leveranser til SpareBank 1»².

Kravene til leverandører er formulert i dokumentet «Krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold»³.

Aktsomhetsvurdering

LOfavør har ikke identifisert hendelser internt eller hos sine leverandører, samarbeids- eller forretningspartnere som har hatt negative konsekvenser på menneske- og arbeidsrettigheter i 2025.

Gjennom en aktsomhetsvurdering der nøkkelpersoner med ansvar for forretningspartnere, leverandører og avtaleverk deltok, er potensiell risiko for negative konsekvenser identifisert. Videre er identifisert risiko vurdert etter grad av sannsynlighet og konsekvens.

Aktsomhetsvurderingen er gjennomført i løpet av mars og april 2026. LOfavør gjennomfører aktsomhetsvurderinger av sine leverandører løpende, og vil gjennomføre en helhetlig revisjon minimum årlig.

I vår aktsomhetsvurdering har vi vurdert samtlige leverandører som har egne avtaler med LOfavør, leverandørene i avtalene som SpareBank 1 Gruppen og SpareBank 1 Utvikling inngår på vegne av SpareBank 1-alliansen, og hvor LOfavør signerer som en av mange selskaper, samt samtlige fordelsleverandører til fordelsprogrammet.

LO, de ulike LO forbundene samt selskaper og enheter i SpareBank 1 Gruppen og SpareBank 1 Utvikling, samt offentlige institusjoner, er ikke vurdert spesifikt.

Totalt har dermed 54 ulike leverandører, av et totalt antall avtaleparter på 104, vært gjenstand for vår aktsomhetsvurdering.

I aktsomhetsvurderingen har vi vurdert hvorvidt leverandørene har: egen bærekraftrapportering og eller -policy, etiske retningslinjer for virksomheten,

² <https://www.sparebank1.no/nb/bank/om-oss/samfunnsansvar/krav-til-leverandorer.html>

³ <https://www.sparebank1.no/content/dam/SB1/bank/bank/om-oss/samfunnsansvar/Krav-til-leverandorer-om-barekraft-og-forretningsetiske-forhold.pdf>

etiske retningslinjer for leverandører, redegjort i henhold til åpenhetsloven (hvis de er omfattet av loven).

I arbeidet har det i 2025 ikke vært nødvendig med nye henvendelser til eksisterende fordelsleverandører med spørsmål om informasjon/mer utfyllende informasjon og dokumentasjon knyttet til overnevnte vurderingskriterier.

Det er gjort 2 henvendelser til leverandører som enten har avtale direkte med LOfavør, avtaler med LO eller med selskaper i SpareBank 1 Gruppen og SpareBank 1 Utvikling.

Vi har også vurdert leverandørenes risiko på bakgrunn av hvor de driver sin virksomhet samt risikoforhold knyttet til bransjen.

Vi har identifisert fem bransjer som på generell basis og basert på erfaring kan ha høyere potensiell risiko for negative konsekvenser knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter.

Geografisk har vi identifisert 9 leverandører som har en vesentlig virksomhet i land utenfor Europa.

Én leverandør av produkter til LOfavør får disse produktene produsert i Kina. Leverandøren har direkte avtale med LO, og for denne leverandøren baserer vi oss på LOs aktsomhetsvurdering. Her fremgår det at leverandørene har tariffavtaler med relevante forbund i Norge og skal forholde seg til LOs etiske prinsipper for samarbeid med sine leverandører (Code of Conduct).

LOfavør er tilfreds med det vi har registrert av dokumentasjon, policy'er og retningslinjer, og alle henvendelser er besvart ut tilfredsstillende enten direkte til LOfavør eller via LO og selskaper i SpareBank 1 alliansen.

LOfavør har i likhet med LO høye forventinger på dette området, og vil også i vårt arbeid fremover følge nøye med på hvordan våre leverandører, samarbeids- og forretningspartnere utvikler seg og håndterer denne tematikken.

Intern kompetanse, rutiner og dokumentasjon

LOfavør har per i dag god intern kunnskap, rutiner og dokumentasjon knyttet til gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger.

Det gjennomføres løpende medarbeiderundersøkelse med anonym spørreundersøkelse for de ansatte (hver 14. dag).

Selskapet har i mange år gjennomført grundige evalueringer av potensielle fordelsleverandører til fordelsprogrammet, drevet regelmessig evaluering av etablerte fordelsleverandører og bidratt til å rette opp i identifiserte kritikkverdige forhold hos fordelsleverandører.

Alle avtaler LOfavør har inngått eller benytter seg av er registrert i LOfavør sitt digitale avtalearkiv. Dette gir også et grunnlag for kartlegging, dokumentasjon og regelmessig oppfølging av leverandører og avtalepartnere.

Selskapet har egen internkontroll- og compliance-funksjon med regelmessig rapportering til områdeansvarlige og styret i selskapet.

Kompetansen på dette området vurderes derfor å være god.

3. TILTAK FOR Å REDUSERE RISIKO OG NEGATIVE KONSEKVENSER

LOfavør følger OECDs retningslinjer for håndtering av negativ påvirkning, hentet fra OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv.

LOfavør har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen eller leverandøroppfølging i 2025. Selskapet har også hatt systematisk oppfølging av helse, miljø og sikkerhet for våre ansatte og har ikke avdekket noen negative konsekvenser her.

Selskapet etablerte i 2024 en egen varslingskanal, som legger til rette for og tilgjengeliggjør digital anonym varsling.

Nye leverandører til fordelsprogrammet må kunne redegjøre grundig for hvordan egen aktsomhetsvurdering er gjennomført, samt vise dokumentasjon, retningslinjer og rutiner for hvordan leverandøren sikrer og bidrar til transparens, høy etisk standard, ansvarlig forretningspraksis, anstendige arbeidsforhold- og vilkår, et bærekraftig miljø og unngår korrupsjon i egen og sine underleverandørers verdikjede.

Oslo, 03.06.2026

Styret i LOfavør as

Trude Tinnlund	Sigurd Aune	Kjersti Barsok
Styrets leder	Styremedlem	Styremedlem
Henning Skau	Trond Teigene	Hege Beate Toft-Karlsen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
Anne Berit Aker Hansen	Fredrik Holst	Espen Mejlænder-Larsen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
Siv Schau	Heidi Myhr	
Styremedlem	Adm. Direktør	